

UCHWAŁA Nr XXX/195/09
Rady Gminy w Bogorii
z dnia 31 marca 2009 roku

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Bogoria

Na podstawie art. 18, ust. 2 pkt. 15, art. 40, ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. 2001 roku, Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 1 i ust. 2, art. 54 ust. 7 w związku z art.91d, pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r, Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn.zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

uchwała się co następuje:

- § 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bogoria w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.
- §2. Traci moc Regulamin wynagradzania nauczycieli ustalony Uchwałą Nr XVII/97/07 Rady Gminy w Bogorii z dnia 28 grudnia 2007 roku.
- §3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bogoria.
- §4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.
- §5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia i obowiązuje od dnia 01 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Zygmunt Madej

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA BOGORIA

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
 - 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U.. Nr 22 poz. 181 z póź. zm.),
 - 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę ponadgimnazjalną, gimnazjum, szkołę podstawową, zespół placówek oświatowych lub przedszkole dla których organem prowadzącym jest Gmina Bogoria,
 - 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3.
 - 5) roku szkolnym należy przez to rozumieć okres pracy placówek wymienionych w pkt.3, od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
 - 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela-bibliotekarza, pedagoga szkolnego,
 - 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
 - 8) uczniu należy przez to rozumieć także wychowanka.
 - 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 i ust.7– Karta Nauczyciela.

§ 2.

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z :
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zajęć lub zadań, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków pracy.
3. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustalane są zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin. Wynagrodzenie zasadnicze wypłaca się miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca, a jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym.
4. Sposób obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową określa rozporządzenie.
5. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2009, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek motywacyjny określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 5 niniejszego regulaminu.
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

§ 4

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole jednego pełnego roku szkolnego z zastrzeżeniem ust. 2.
2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się dodatkowo:
 - 1) prawidłowe gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi,
 - 2) dobra organizacja pracy placówki,
 - 3) troska o powierzone mienie i dobre imię szkoły,
 - 4) stworzenie odpowiednich warunków do nauki uczniom oraz efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników.

§ 5

1. Wyodrębnia się środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
2. Przyznany dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 3 % i nie wyższy niż 12 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony w danym roku kalendarzowym: na czas nie krótszy niż 4 miesiące.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. skreślony – rozstrzygnięcie nadzorcze.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów placówek bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.
- 3 .Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy w wysokości od 70zł - 90 zł.
 - 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości 50 zł.
 - 3) funkcję doradcy metodycznego w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela miesięcznie.
4. Szczegółowe warunki przyznawania dodatków funkcyjnych:
 - 1) nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej integralną część szczegółowych warunków przyznawania dodatku funkcyjnego.
 - 2) w razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.
 - 3) w przedszkolu dodatek za. wychowawstwo przyznaje się tylu nauczycielom, ile jest w przedszkolu oddziałów. Liczba przyznanych dodatków funkcyjnych nie może być większa od liczby funkcyjnych tam oddziałów.

§ 7

Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość określa tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w złotych
1	<i>Dyrektor Przedszkola liczącego: 3 - 5 oddziałów i więcej</i>	400 – 700
2	<i>Dyrektor szkoły (zespołu) liczącego: - do 6 oddziałów</i>	400 - 600
	<i>- od 7 do 16 oddziałów</i>	500 - 800
	<i>Wicedyrektor szkoły (zespołu) liczącego: - od 7 do 16 oddziałów</i>	450 - 650
	<i>Dyrektor zespołu szkół liczącego -17 i więcej oddziałów</i>	600 - 1000
	<i>Wicedyrektor</i>	500 - 800
3	<i>Kierownik świetlicy szkolnej</i>	200 - 400

Rozdział IV

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz za pracę w dni wolne i świąteczne

§ 8

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust.3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
3. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
5. Przez godzinę zastępstwa doraźnego rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
6. Miesięczną liczbę godzin, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. skreślony – rozstrzygnięcie nadzorcze.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział V

Dodatki za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, oraz § 8 i 9 rozporządzenia
2. Dodatki o których mowa w ust. 1 przysługuje w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania nauczyciela.
3. Dodatki o których mowa przysługują w takiej części w jakiej realizowane są te zajęcia.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10

1. Zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół. Z wyodrębnionego funduszu przeznacza się:
 - 1) 0,6 % środków na nagrody dyrektora,
 - 2) 0,4 % środków na nagrodę Wójta Gminy
2. Nagrody o których mowa w ust. 1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagroda o której mowa w ust. 2 może być przyznana nauczycielowi, który posiada wysoką ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:
 - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzonych w szkole,
 - 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach szczebla co najmniej powiatowego,
 - 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej,
 - 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości państwowych,
 - 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
 - 7) prowadzi działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży – szczególnie narkomanii i alkoholizmu,
 - 8) organizuje w szkole wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym,
 - 9) chętnie służy pomocą nauczycielom podejmującym pracę,
 - 10) organizuje pomoc dla uczniów znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej,
 - 11) współpracuje z różnymi organizacjami działającymi na terenie szkoły: ZHP, PCK, ZUCHY i inne

- 12) chętnie doskonalili swój warsztat pracy,
 - 13) dba o dobre imię szkoły i godnie reprezentuje ją na zewnątrz,
 - 14) przepracował w szkole co najmniej 1 rok.
4. W przypadku nauczycieli, którym powierzono (stanowiska) funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać dodatkowe kryteria:
- 1) prawidłowo wykorzystuje środki przydzielone w planie finansowym placówki,
 - 2) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje ich pracę,
 - 3) dba o powierzone mienie placówki oraz zabiega o polepszenie istniejącej bazy,
 - 4) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.

Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Wójta Gminy otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział VII

Dodatki socjalne – wiejski i mieszkaniowy

§ 11

1. skreślony – rozstrzygnięcie nadzorcze.
2. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru godzin w szkole położonej na terenie wiejskim oraz miastach liczących do 5.000 mieszkańców przysługuje dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodziny i wynosi miesięcznie.
 - 1) na osobę 15,00 zł.
 - 2) na 2 osoby 30,00 zł.
 - 3) na 3 osoby 45,00 zł.
 - 4) na 4 i więcej 60,00 zł.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust.2 zalicza się:
 - 1) współmałżonka
 - 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela i jego współmałżonka, dzieci do ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do 21 roku życia.
 - 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia przez nie studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia .
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego.
 - 4) przebywania w stanie nieczynnym

5. Na nauczycielu spoczywa obowiązek poinformowania dyrektora szkoły o zmianie liczby członków rodziny. Jeżeli dodatek pobiera dyrektor szkoły, powinien o tym poinformować organ prowadzący. Termin powiadomienia nie dłuższy niż 14 dni.
6. Jeżeli obydwoje małżonkowie są nauczycielami – przysługuje im jeden dodatek, wypłacony przez wskazanego wspólnie pracodawcę.
7. Jeżeli nauczyciel zatrudniony jest w kilku szkołach, jednak łącznie wymiar jego zajęć stanowi co najmniej $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska przysługuje mu dodatek mieszkaniowy.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest na wniosek zainteresowanego
9. Dodatki socjalne: wiejski i mieszkaniowy wypłacane będą dwa razy w roku – w miesiącu kwietniu i październiku.

Rozdział VIII

Przepisy końcowe

§ 12

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela, oraz przepisy wykonawcze do ustawy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

§ 13

Niniejszy regulamin obowiązuje od 01 stycznia 2009 roku .

§ 14

Traci moc:

Uchwała Nr XVII/97/07 Rady Gminy w Bogorii z dnia 28 grudnia 2007 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bogoria.

§ 15

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Bogorii .